

Entdecken Sie, was
in Ihnen steckt!

Schöpfen Sie Ihre
Potenziale aus!

... die EOS-
Potenzialanalyse hilft
Ihnen dabei!

Die EOS - Potenzialanalyse



Die EOS-
Potenzialanalyse:

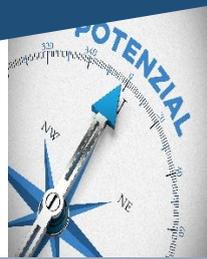
ein innovatives
Verfahren, das
neue Maßstäbe
setzt.

Wir machen Sie erfolgreicher!

Schauen Sie rein ...



EOS- Potenzialanalyse



Der EOS-Potenzialanalyse (Entwicklungs-Orientiertes-Systemdiagnostik) erfasst für jeden Mitarbeiter diejenigen **Persönlichkeitskompetenzen**, die innerhalb der Persönlichkeit eine **Schlüsselstellung** einnehmen. Es werden die **persönlichen Kompetenzen** identifiziert, die für die Entwicklung der eigenen Persönlichkeit von entscheidender Bedeutung sind und bei denen die größten **Chancen** für die **persönliche Entwicklung** liegen. Die EOS-Potenzialanalyse basiert auf neuesten Ergebnissen und Fortschritten der modernen **Gehirnforschung** als auch der **Persönlichkeitspsychologie**.

Mit der **EOS-Potenzialverfahren** profitieren Sie von den Ergebnissen jahrzehntelanger Forschung. In über 25 Jahren wissenschaftlicher Tätigkeit gelang es Professor Dr. Julius Kuhl (Universität Osnabrück), die unterschiedlichsten **Persönlichkeitsbereiche**, die unser **Verhalten im Alltag** bestimmen, näher zu erforschen:

Informationsverarbeitung

Informationsverarbeitung: z.B. *Verarbeiten Sie Informationen eher sequentiell-analytisch oder ganzheitlich-parallel? Liegen Ihre Stärken beispielsweise eher im detaillierten Planen oder spontanen Improvisieren?*

Stimmungsmanagement

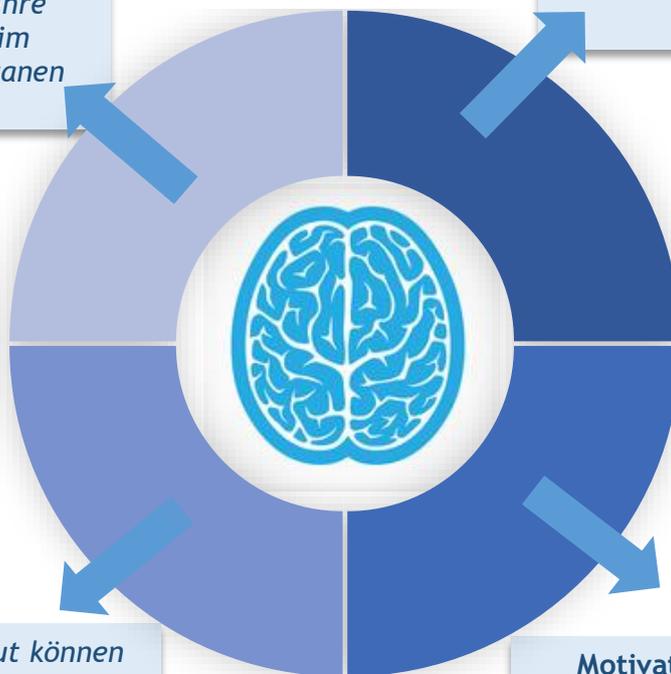
Umgang mit Gefühlen und Stimmungen: z.B. *Sind Sie eher freudig gestimmt oder eher ärgerlich oder traurig?*

Selbstmanagement

Selbstmanagement: z.B. *Wie gut können Sie mit den Belastungen und Herausforderungen des Alltags umgehen?*

Motivation

Motivation: z.B. *Was treibt Sie an? Was gibt Ihnen die Energie und den Spaß etwas zu tun?*



Professor Julius KUHL ist es gelungen, die Funktionen der Persönlichkeit, die unserem Handeln zugrunde liegen, in einzelne Persönlichkeitsfunktionen zu differenzieren und objektiv messbar zu machen. Mit Hilfe objektiver Messverfahren konnten die einzelnen handlungssteuernden Funktionen der Persönlichkeit erstmals wissenschaftlich exakt identifiziert werden. Insgesamt können mehr als 80 bis 120 der wichtigsten Persönlichkeitskompetenzen messbar gemacht werden.



Das Verfahren beschreibt nicht nur den aktuellen Status, sondern ermöglicht darüber hinaus eine fundierte Vorhersage

- über zukünftige Entwicklungschancen und
- über Stärken und brachliegende Potenziale.

Professor Kuhl gilt weltweit als einer der führenden Wissenschaftler in diesem Forschungsbereich (<http://diffpsycho.psych.uni-osnabrueck.de>).

Was unterscheidet die EOS-Potenzialanalyse von anderen Verfahren?

Im Gegensatz zu den auf dem Markt erhältlichen Potenzialanalysen (z.B. DISG, MBTI, BIP, etc.) die sich meist auf Einzelmerkmale oder auf einen relativ umgrenzten Bereich der Persönlichkeit beschränken, wird mit der EOS-Potenzialanalyse ein umfassendes Gesamtbild der Person erfasst !



Die EOS-Potenzialanalyse misst als bisher einziges bekanntes Potenzialanalyseverfahren die Erst-Reaktion (Spontanverhalten), Zweit-Reaktion (geplantes Verhalten) und Dritt-Reaktion (Verhalten unter Stress) einer Person in einem Instrument !



Die EOS-Potenzialanalyse berücksichtigt auch die Wechselwirkungen zwischen Erst-, Zweit- und Dritt-Reaktion einer Persönlichkeit. Mit diesem dynamischen Bezug weist die EOS-Potenzialanalyse eine Überlegenheit gegenüber herkömmlichen Instrumenten auf !



Die EOS-Potenzialanalyse klassifiziert Menschen nicht nach Typen (wie z.B. beim DISG, MBTI), sondern betrachtet und erfasst die Persönlichkeit eines Menschen



Das EOS-Verfahren beinhaltet durch die Messung von unbewussten Motivstrukturen ein Alleinstellungsmerkmal gegenüber anderen Potenzialanalysen. Brachliegende Potenziale werden so sichtbar !



Die EOS-Potenzialanalyse erfasst ebenso mögliche Belastungsgrenzen und Selbststeuerungspotenziale bei Personen (z.B. Verhalten und Umgang mit Belastungen, mögliche Burn-Out-Tendenzen, Stressbewältigungskompetenzen) !



Die EOS-Potenzialanalyse basiert auf einem Erklärungsmodell, welches verursachungsdiagnostisch aufgebaut ist und die Identifizierung von Ursachen bzw. eines Ursachengeflechtes im eigenen Handeln ermöglicht !





Wo kann die EOS-Potenzialanalyse überall eingesetzt werden?

Die EOS-Potenzialanalyse eignet sich hervorragend zur

- Personal- und Führungskräfteentwicklung
 - Gezieltes und effizientes Vorgehen im Bereich Coaching, Training, Teamentwicklung
- Messbarkeit von Maßnahmen durch Abbildung individueller Entwicklungserfolge im Zeitverlauf Personal- und Führungskräfteentwicklung
 - Gezieltes und effizientes Vorgehen im Bereich Coaching, Training, Teamentwicklung
 - Messbarkeit von Maßnahmen durch Abbildung individueller Entwicklungserfolge im Zeitverlauf
- Arbeitsplatz- und Aufgabenanalysen



Welche EOS-Produkte gibt es?

Zur Durchführung von Potenzialanalysen stehen je nach Anwendungsbedarf verschiedene EOS-Verfahren zur Verfügung:

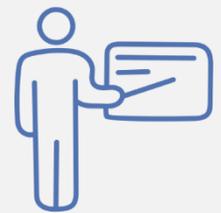
EOS - Produkt	Anwendungsebene
120° EOS-Selbstmanagement	Potenzialanalyse zum Selbstmanagement
240° EOS Führung und Vertrieb	Potenzialanalyse zum individuellen Führungs- oder Vertriebspotenzial zur Messung der Zweit- & Drittreaktion
360° EOS Führung und Vertrieb	Potenzialanalyse zum individuellen Führungs- oder Vertriebspotenzial zur Messung der Erst-, Zweit- & Drittreaktion
Company EOS-PA	Unternehmensspezifisch angepasste Potenzialanalyse

Welche Vorteile bietet Ihnen die EOS-Potenzialanalyse für Ihre Personalentwicklung (Coaching, Training u.a.)?

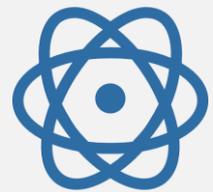
Das interne Potenzial des Unternehmens wird optimal ausgeschöpft: Entwicklungspotentiale der Mitarbeiter werden erschlossen, allein dadurch wird eine **Steigerung der Produktivität > 10%** (nach Expertise der KPMG) erreicht.



Hohe Nachhaltigkeit der erzielten Effekte: Mit Hilfe des Erklärungsmodells der EOS-Potenzialanalyse wird sehr rasch der **individuell relevante Angelpunkt** ermittelt, an dem die entwicklungsfähigen und entwicklungsbedürftigen Funktionen der betreffenden Person konvergieren. Auf diese Weise kann ein gezieltes Training oder Coaching maßgeschneidert werden, das gerade an der Stelle ansetzt, wo die **stärksten individuellen Entwicklungschancen** liegen.



Exzellente wissenschaftliche Fundierung der EOS-Potenzialanalyse: Die **theoretische Konzeption** und **Konstruktvalidität** der EOS-Potenzialanalyse ist **einzigartig** im Vergleich zu anderen Verfahren. Die EOS-Potenzialanalyse ist das Ergebnis von 25 Jahren wissenschaftlicher Forschungstätigkeit von Professor Dr. Julius Kuhl (Universität Osnabrück).



Einzigartiger Nutzensvorteil durch Verursachungsdiagnostik: Das EOS-Potenzialanalyse ist erstmals imstande, auf einer **verursachungsorientierten** Ebene die Funktionsfähigkeit der verschiedenen psychischen Teilfunktionen zu messen, die den in dem jeweiligen Praxiskontext relevanten Leistungskriterien zugrunde liegen. In der **Persönlichkeitspsychologie** ist eine solche vergleichbare **Ursachendiagnostik** und ein **darauf aufbauendes Training** bislang noch nicht bekannt.



Trainingserfolge werden messbar: Durch den wiederholten Einsatz der Testverfahren kann der **Trainingserfolg** und damit die **Entwicklung der persönlichen Kompetenzen** gezielt **evaluiert** werden. Diese Möglichkeit ist im Trainings- und Coaching-Bereich eine entscheidende **Neuerung**, da man bislang bei der Wirksamkeit von Trainings- und Seminarangeboten in diesem Bereich fast vollständig auf Treu und Glauben angewiesen war.



Was sagen Experten zur EOS-Potenzialanalyse?

Auszug aus dem „KPMG-Testat“:



- „Außergewöhnliches hohes Potenzial der EOS-Produkte, da wissenschaftlich gut fundiert und enger Bezug zur beruflichen Praxis“
- „Theoretische Konzeption und Konstruktvalidität einzigartig im Vergleich zu anderen Verfahren“
- „Dynamischer Bezug relevanter Persönlichkeitssysteme, dadurch Überlegenheit gegenüber herkömmlichen Instrumenten“
- „Hohe Bedeutung für die moderne Personalentwicklung, da präzise maßgeschneiderte Personalentwicklungsmaßnahmen ableitbar“

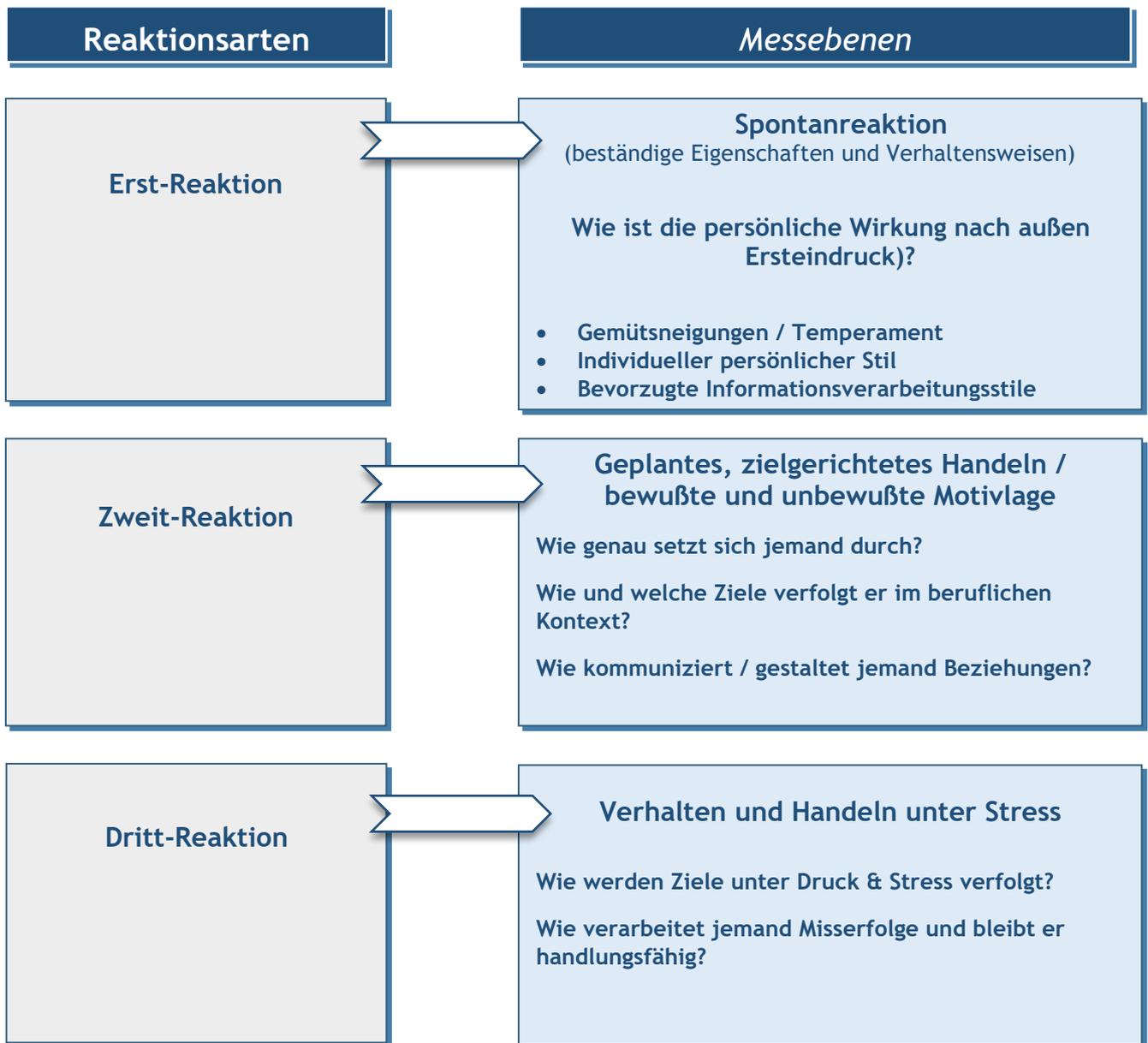
„Forschungsgruppen mit einem ähnlich umfassenden, theoretisch fundierten und entwicklungsorientierten konzipierten diagnostischen Ansatz sind uns nicht bekannt“ (aus: „Handbuch Kompetenzmessung“, Schaeffer-Poeschel-Verlag, 2003, S. 432)



Zitat von Professor KUHL

Was misst die EOS-Potenzialanalyse?

Die EOS-Potenzialanalyse misst insgesamt drei Reaktionsarten:



Wie wird die EOS-Potenzialanalyse von Kandidaten bearbeitet?

Die Bearbeitung der EOS-Potenzialanalyse sowie aller unten aufgeführten EOS-Verfahren erfolgt mittels eines PC's mit Internet-Verbindung über einen Zugangscode und kann an beliebigen Stellen unterbrochen und zu einem späteren Zeitpunkt fortgeführt werden.

EOS - Verfahren	Durchführungsdauer
240° EOS - Führung/ Vertrieb	Ca. 120 Minuten
360° EOS- Führung/ Vertrieb	Ca. 120 bis 150 Minuten

In welcher Form erhalten die Kandidaten eine Rückmeldung?

Varianten	Beschreibung
Basisauswertung	Der Teilnehmer der 360° EOS-Potenzialanalyse Führung/Vertrieb erhält im ersten Schritt eine sogenannte Basisauswertung. Diese Auswertung beinhaltet einen inhaltlichen Teil sowie grafische Skalen als Abbildung der persönlichen Kompetenzen.
optional: Kurz-Gutachten	Ein Kurzgutachten umfasst ca. 3-4 Seiten und beinhaltet eine Zusammenfassung der wesentlichen persönlichen Kompetenzen.
optional: Lang-Gutachten	Das Langgutachten (ca. 50 Seiten) nimmt immer konkreten Bezug zu einer aktuellen oder zukünftig geplanten Position im Unternehmen. Darüber hinaus beinhaltet es die Darlegung konkreter Entwicklungsmaßnahmen.
optional: Feedback-Gespräch	In einem anschließenden Feedback-Gespräch wird dem Teilnehmer das Ergebnis seiner Kompetenzanalyse in einem persönlichen Gespräch erläutert (ca. 2-4 Stunden) und erste Vorschläge gegeben, auf welchem Weg die vorhandenen Potenziale weiter entwickelt bzw. Engpässe bearbeitet werden können. Die Erfahrung zeigt, dass sich der Nutzen für den Teilnehmer bzw. Kunden wesentlich erhöht, wenn die Basisauswertung erläutert wird.
optional: Entwicklungsorientierte Trainings	Ein zur EOS-Potenzialanalyse entwickelter Typ von Trainingsseminaren und -programmen ermöglicht die individuell erkannten Entwicklungschancen und „Angelpunkte“ gezielt, kompakt und nachhaltig anzugehen.
optional: Coaching	Der EOS-Coach unterstützt den Coachee dabei, das Ergebnis in das berufliche (bei Bedarf auch private) Umfeld zu integrieren. Gemeinsam werden auf Basis der Ergebnisse konkrete Lösungsansätze, Entwicklungspläne und Handlungsalternativen erarbeitet.

Weitere Informationen über IfaBP finden Sie im Internet unter <http://www.lfabp.de>. Wenn Sie weitere Informationen zur EOS-Potenzialanalyse oder zu konkreten Problemlösungen für Ihre Situation wünschen, sprechen sie uns an oder mailen Sie uns unter info@lfabp.de. Gerne vereinbaren wir kurzfristig einen Gesprächstermin.



Ihr Weg zur EOS-Potenzialanalyse:

IfaBP-Institut
Walter Hofmann
Wasserstrasse 22
68519 Viernheim
06204/7087690
info@lfabp.de
www.lfabp.de

Alle EOS-Verfahren sind wissenschaftlich abgesichert und kommen ausschließlich durch lizenzierte EOS-Berater zum Einsatz.

